

{jcomments off} Фальсификация результатов тестирования - серьезная проблема. Какие у разработчиков тестов существуют средства против хитрости респондентов? Что работодателю нужно предусмотреть в организации тестирования, чтобы респонденты его не обманули? Как проверить, можно ли доверять уже полученным результатам? Полноценные ответы на все вопросы по теме - в [свежей статье](#) Алёны Мезенцевой, написанной для HR-портала zarplata.ru.